

# Werkplan Landelijk Bestuur

Jonge Socialisten in de PvdA

2020 / 2021



# Voorwoord

Beste JS'er,

Voor je ligt het jaarplan van het JS bestuur 2020/2021. Zoals elk jaar staan er ook voor dit bestuur veel uitdagingen voor de deur. De grootste is wellicht wel het besturen zelf. Het bestuurswerk zal tot onze spijt niet gaan zoals het altijd gaat. Waar, als ik voor mezelf spreek, de energie eerst gehaald kon worden uit de gesprekken met enthousiaste en kritische leden na afloop van een interessante en motiverende activiteit, is dat nu geheel anders. Waar eerder een medebestuurslid aan de mouw werd getrokken om even mee te denken over een idee, is nu ook dat anders. De digitale wereld dwingt iedereen op een andere manier te leven en te werken. Dat vergt creativiteit en doorzettingsvermogen. Medeleden spreek je door in een videocall het woord te nemen en met medebestuurleden kun je alleen werken door een meeting op te zetten in Zoom, Google, Jitsi of wat er zoal te vinden is. Gedurende het bestuursjaar zullen wij allemaal moeten leren op deze manier met elkaar samen te werken.

Met dit alles in het achterhoofd gaan we aan slag. Aan de slag aan de rest van de uitdagingen. Allereerst willen we graag de vereniging professionaliseren. Een sociaaldemocratische vereniging dient er te zijn voor iedereen. Zodat iedereen zich thuis voelt en iedereen een bijdrage kan leveren. De vereniging hoort daar handvatten voor te bieden. Deze handvatten moeten op elk vlak geboden worden. Op het gebied van politiek, contentcreating, ledenbehoud, ledenwerving en op alle andere vlakken. Al die stukjes van onze vereniging dragen bij aan het draaiende houden van onze sociaaldemocratische beweging. En met deze geprofessionaliseerde vereniging gaan we verder.

We gaan samen verder met onze strijd voor een mooiere samenleving. Een samenleving waarin iedereen wordt meegenomen met de vooruitgang die we als mensheid nastreven. Lonen moeten niet langer op de nullijn blijven, terwijl de rijken steeds rijker worden. Niet langer moet van werknemers worden verwacht flexibel te zijn, terwijl bedrijven via allerlei constructies van de meeste zekerheden genieten. Ook moeten jongeren meegenomen worden. Het onderwijssysteem moet voortaan niet meer zorgen voor een ongelijke start aan het leven, maar moet juist financieel toegankelijk zijn voor iedereen. Ook moet iedereen worden meegenomen in de groene vooruitgang. We moeten niet met het vingertje wijzen naar de bijstandsmoeder met een tweedehands autootje, terwijl de grote vervuilende bedrijven hun bijdrage aan een groenere economie kunnen omzeilen. Om dit te kunnen bereiken, dient er een omslag te komen. Een omslag in het gedachtegoed van de samenleving. Met onze geprofessionaliseerde sociaaldemocratische beweging gaan we een einde maken aan de oneindige marktwerking en gaan we ervoor zorgen dat menswaardigheid het centrale uitgangspunt bij de overheid wordt.

Andrej van Hout, voorzitter

# Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
Bestuurssamenstelling	4
Politiek	5/6
Financiën	7
Verenigingszaken	7/8
Scholing	9
Leden	10/11/12
Communicatie	12/13
Internationaal	14

# Bestuurssamenstelling

Andrej van Hout  
Roberto Kist  
Melad Kohistani  
Rinus van Hofweegen

Sarah Vonk  
Lotte Demarteau  
Sophie Heesen  
Spekkie

**Voorzitter**  
**Secretaris, vicevoorzitter & lid presidium**  
**Penningmeester & bestuurslid vereniging**  
**Bestuurslid communicatie, vertrouwenspersoon & functionaris toegankelijkheid**  
**Bestuurslid scholing**  
**Bestuurslid leden & vertrouwenspersoon**  
**Internationaal secretaris**  
**Huiskat**

# Politiek

## **Tweede Kamerverkiezingen**

We hebben natuurlijk de Tweede Kamerverkiezingen in maart 2021 in het vooruitzicht. Voor de JS een belangrijk moment om de sociaaldemocratische strijd aan te gaan. Hier zijn een viertal punten voor de JS van belang. Dat zijn het verkiezingsprogramma van de PvdA, de kandidatenlijst van de PvdA, het maximaal ondersteunen van JS'ers die op de lijst staan en het aan de kaak stellen van onderwerpen waar de sociaaldemocratie een antwoord op heeft.

Voor de verkiezingsstrijd is het natuurlijk van belang dat de JS met het verkiezingsprogramma in de hand ten strijde kan trekken. Dat betekent dat het verkiezingsprogramma voldoende sociaaldemocratische oplossingen moet bieden. We zijn in ieder geval blij om te zien dat de commissie ervoor heeft gekozen de verloren veren van de PvdA weer op te rapen. Een ontwikkeling die na de verkiezingsnederlaag van 2017 wel hard nodig was.

Daarnaast zal de strijd gevoerd moeten worden door de mensen die ons zullen vertegenwoordigen. Die mensen staan op de kandidatenlijst van de PvdA. Daar staat wat ons betreft een goed en sterk jong geluid vertegenwoordigd moeten zijn. Gedurende de gesprekken met de kandidaatstellingscommissie hebben wij JS'ers die solliciteerden zo goed mogelijk ondersteund. We hopen dat de commissie oog heeft voor de talenten die ons sociaaldemocratische team in de Tweede Kamer kunnen versterken. Wanneer dit niet het geval is, zullen wij als JS ook niet terugdeinzen om ervoor te zorgen dat jonge talenten op verkiesbare plekken komen.

Het houdt natuurlijk niet op bij het opstellen van de kandidatenlijst. Wanneer die is vastgesteld en onze medeleden goed vertegenwoordigd zijn, moeten we flink aan de slag. Gedurende de verkiezingscampagne gaan wij ons daarom maximaal inzetten, zodat de JS'ers op de lijst goed zichtbaar zijn. Zij vertegenwoordigen de jongerenstem op links en moeten daar een zo groot mogelijk podium voor hebben. Door de coronacrisis valt een hoop van de 'grondcampagne' weg. Daarom bereiden wij ons goed voor op een flinke digitale campagne en denken we na over fysieke mogelijkheden met inachtneming van de coronamaatregelen.

Naast onze kandidaten moeten we ook belangrijke sociaaldemocratische onderwerpen op de kaart zetten. We moeten ons focussen op de echte problemen in de maatschappij. We moeten ervoor zorgen dat de verkiezingen niet een haantjesgevecht wordt tussen rechts en oerconservatief rechts dat altijd opzoek is naar zondebokken. Want de problemen liggen niet bij groepen mensen. De problemen worden veroorzaakt door politiek beleid zonder langetermijnvisie, zonder oog voor jongeren en zonder overheid die durft door te pakken. Met op actualiteit gerichte acties gaan we er alles aan doen dat de juiste discussies in de maatschappij gaan opleven. Door samen te werken met andere maatschappelijke organisaties en andere politieke jongerenorganisaties kunnen we gezamenlijk een vuist maken en politici dwingen met een antwoord te komen.

### **Armoedeacties**

In Nederland is armoede helaas nog altijd een groot probleem. Nog steeds gaan er kinderen zonder ontbijt naar school en kunnen sommige niet mee op schoolreisje. Om dit aan te pakken organiseren wij een reeks met acties, thema-avonden en discussieavonden. Bij het organiseren van acties worden concreet mensen geholpen, zoals het inzamelen van sinterklaascadeautjes. Helaas bestrijdt dat niet het probleem en daarom willen we meer doen. Door middel van thema-avonden en gastsprekers willen we het thema bespreekbaar maken en informatie delen. Deze informatie willen we vervolgens meenemen om een visie te maken over wat wij, in de politiek, kunnen doen om armoede te voorkomen en te laten verdwijnen in Nederland.

### **Werkgroepen**

Aankomend jaar willen we gaan werken aan de start van een politiek programma. Om optimaal gebruik te maken van de vele kennis waar onze vereniging over beschikt, maar ook om alle leden mee te kunnen laten denken over onze standpunten willen we hier de werkgroepen voor gebruiken. Iedere werkgroep krijgt (sommigen houden) drie coördinatoren die de kartrekkers zullen zijn van de werkgroep. Zij organiseren acties, activiteiten en discussie-avonden. Daarnaast krijgt elke werkgroep ook een 'denktank'. Dit zijn de leden van de werkgroep. Samen gaan zij kijken naar onze standpunten en gaan ze een resolutie schrijven voor ons congres.

Om iedereen een kans te geven actief te worden voor een werkgroep zal dit in de nieuwsbrief komen te staan. Daarnaast zijn alle inactieve leden gebeld met de vraag of ze actief willen worden van een werkgroep. Hierdoor krijgt iedereen de kans om mee te denken aan de JS-standpunten.

### **Uitgewoond**

In het afgelopen half jaar hebben we met de ondertekenaars van de Uitgewoond petitie gewerkt aan een manifest voor volkshuisvesting. Inmiddels hebben een groot aantal politieke- en maatschappelijke jongerenorganisaties aangegeven dat ze ons manifest steunen. In de eerste week van december hebben we ons manifest overhandigd aan verschillende leden van de Tweede Kamer. In de maanden naar de Tweede Kamerverkiezingen blijven we coronaproof actievoeren om volkshuisvesting hoog op de politieke agenda te krijgen. In januari beginnen we met een groot opiniestuk in één van de grote dagbladen. Als LB horen we het heel graag als je nog een goed idee hebt voor acties voor uitgewoond in de komende 3 maanden.

# Financiën

Na het “rampjaar” 2017 hebben we als vereniging flink gesneden in uitgaven. Dit heeft er mede voor gezorgd dat we nu een flinke buffer hebben opgebouwd. Ook zullen we in de toekomst structureel meer subsidie krijgen door een aangenomen motie in de Tweede Kamer. Dit zorgt ervoor dat we kunnen investeren in dingen die ons dichterbij ons verenigingsdoel brengen en voor de nodige professionalisering kunnen zorgen. Wij willen daarom het komend jaar heel zorgvuldig samen met de leden kijken wat die investeringen horen te zijn.

Het komend jaar is ook een verkiezingsjaar. Hiervoor is door de jaren heen geld voor opgespaard in een verkiezingsfonds. We willen graag deze middelen gebruiken om zoveel mogelijk JS'ers in de Tweede kamer te krijgen.

Ook is het onze wens om over te stappen van de Rabobank naar een duurzame bank en om het declaratieproces te versnellen. Hiervoor zijn we helaas heel erg afhankelijk van de PvdA, maar het is wel onze ambitie om dit het komende jaar voor elkaar te krijgen.

# Verenigingszaken

## **Democratische vernieuwing**

Net zoals we dat in de samenleving nastreven, moet onze vereniging een goed georganiseerd, democratisch gehalte hebben. Niet alleen rijmt dat met onze waarden, maar het zorgt er ook voor dat we een gezonde sociaaldemocratische organisatie hebben. Dat betekent dat we er altijd op moeten letten dat onze ledendemocratie als één van de hoogste prioriteiten wordt beschouwd. Om te zorgen voor een goede ledendemocratie, gaan wij ons de komende tijd focussen op twee belangrijke aspecten.

Allereerst moet er genoeg ruimte zijn voor leden om daadwerkelijk een politiek inhoudelijk debat te voeren. Om die debatten goed te kunnen voeren, moeten alle leden de mogelijkheid krijgen om eraan deel te nemen. Congressen zijn daar het beste moment voor. Om op de congressen de ruimte voor debat te realiseren, moet er worden gesleuteld aan de inrichting van het congres. Daarover gaan het landelijk bestuur en het presidium de koppen bij elkaar steken.

Daarnaast moeten we als vereniging zorgen voor handvatten waarmee leden op een toegankelijke manier mee kunnen doen aan de ledendemocratie. Hiervoor willen we als landelijk bestuur de samenwerking aangaan met de werkgroepen. Zij focussen zich namelijk op specifieke thema's. Via uitgebreide discussies en informatiewinning kunnen leden daar terecht om goed na te denken over onze sociaaldemocratische visie op bepaalde onderwerpen. Door een organisatorische standaard structuur aan te bieden, wordt het voor werkgroepen, en daarmee alle leden, makkelijker om te werken aan de standpunten van de JS. Zodoende kunnen we zorgen voor een goede inhoudelijke inbreng in discussies over onze gezamenlijke politieke visie.

## **Verenigingsstructuur**

Naast een sterke ledendemocratie hoort ook de organisatie van de vereniging professioneel en gezond te zijn. Om te zorgen voor die gezonde organisatie willen we onze verenigingsstructuur actualiseren. Allereerst willen we dat doen door zelf kleine stappen in de goede richting te zetten. Zo geven we afdelingen een adviserende rol voor dit beleidsplan en stellen we een interne scoutings/sollicitatiecommissie in om leden te stimuleren zich goed en gemotiveerd kandidaat te stellen voor het landelijk bestuur.

Omdat de verenigingsstructuur alle lagen van de vereniging raakt, willen we dat er ook verenigingsbreed wordt onderzocht. Daarom stellen we een commissie in die grondig gaat kijken hoe onze verenigingsstructuur geactualiseerd kan worden. Zij zullen met een concrete voorstellen komen om de verenigingsstructuur in haar geheel te hervormen. Een commissie kan wat ons betreft het beste op die manier te werk gaan omdat van hen ook wordt verwacht de hele vereniging te betrekken bij hun onderzoek. Op die manier kan er ook geenszins een eenzijdig beeld worden meegenomen in het professionaliseren van de vereniging.

## **Zeggenschap afdelingen**

In een landelijke vereniging als de onze is ontzettend belangrijk dat de organisatie dichtbij de leden staat. Politiek is volgens onze waarden ook niet alleen het opleggen van de regel van boven, maar juist kijken hoe verandering van onderen komt. Ook binnen de JS moeten we dat principe nastreven. Dat kunnen we doen door afdelingen een belangrijkere positie te geven in het opstellen van beleid over de vereniging. Zij staan dichtbij de leden en weten daardoor wat er organisatorisch mist. Afdelingen zullen daarom een adviserende rol krijgen in het beleidsplan dat jaarlijks door het landelijk bestuur wordt opgesteld.

## **Platform JS-politici**

Als sociaaldemocratische vereniging vinden we het belangrijk om onze idealen ook in de praktijk te brengen. Schreeuwen langs de zijlijn en hopen dat er naar ons geluisterd wordt, zit niet in onze aard. We gaan constructief te werk en willen daadwerkelijk wat bereiken voor de mensen die dat het hardst nodig hebben. Daarom zetten veel van onze leden zich in voor de samenleving. Dat doen zij door als jonge volksvertegenwoordiger aan de slag te gaan voor onze idealen. Daardoor wordt in veel gemeenteraden en provinciale staten tegenwoordig de gemiddelde leeftijd flink omlaag gehaald.

Maar het verwezenlijken van onze idealen houdt niet op bij het innemen van belangrijke functies. We kunnen onze visie en koers alleen nastreven als er ook daadwerkelijk wat gebeurt. Dat doen we individueel met ons hele hart en ziel. Daar moet het alleen niet bij blijven. Met een sterke samenwerking binnen onze sociaaldemocratische beweging kunnen we op grotere schaal verandering voor elkaar krijgen. Als landelijk bestuur willen we daarin voorop lopen door JS-politici een platform te bieden waar ze op een efficiënte manier kunnen samenwerken. Ons doel hierin is om de JS-politici een plek te bieden waar zij snel met elkaar in contact kunnen komen om gezamenlijk op een antwoord te komen voor problemen of vraagstellingen.



# Scholing

In een jaar waarin corona zo'n grote rol speelt zal de scholing er iets anders uitzien dan normaal. Dit betekent natuurlijk niet dat het minder belangrijk is, met het vooruitzicht naar de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 en met het aantal nieuwe leden dat we vorig jaar hebben mogen verwelkomen in onze vereniging. Het wordt een leuke uitdaging om al onze nieuwe (en 'oudere') leden in deze tijd klaar te maken voor het politieke speelveld, dat -ook door corona- interessanter is dan ooit.

## **Training**

Dit gaan we onder andere doen door verschillende vaardigheidstrainingen te organiseren door het hele land. Elk lid uit elke regio moet de kans krijgen om deze politieke vaardigheden te ontwikkelen.

Ook hebben wij als JS al een mooie pool met JS-trainers. Deze pool willen we dit jaar uitbreiden en vernieuwen, zodat we altijd een getalenteerde groep hebben klaarstaan die voor ons trainingen kan verzorgen, bijvoorbeeld voor de vaardigheidstrainingen.

Ook zullen we trainingen organiseren gericht op het vervullen van een functie binnen de PvdA, zoals de linkse toekomst: een oriëntatie op de gemeenteraad. Deze trainingen zullen voor iedereen toegankelijk, zo nodig online, plaatsvinden.

## **Coaching**

We gaan dit jaar ook een groep oprichten van ervaren JS-politici. Deze groep kan JS'ers ondersteunen wanneer zij zich voor een functie verkiesbaar willen stellen. Kandidaten zullen zo door het hele traject persoonlijk gecoacht kunnen worden.

## **Leergangen**

We zullen twee inhoudelijke leergangen organiseren voor alle leden om op een bepaald onderwerp dieper in te gaan in 4 of meer avonden. Hopelijk zal een deel van deze leergangen weer fysiek kunnen plaatsvinden. Anders zullen we ervoor kiezen om online voor een interessant programma te zorgen.

## **Masterclasses**

De online coronamasterclasses van vorig jaar waren een groot succes. Daarom gaan wij hier graag mee door, met ongeveer elke twee weken een masterclass, in de tijd dat we niet naar buiten kunnen om elkaar te zien. Dit is voor iedereen, oude en nieuwe leden, toegankelijk en leuk om bij te wonen.

## **Ledenweekend**

Wanneer corona het toelaat zal er in april een prachtig ledenweekend georganiseerd worden, hopelijk op de paasheuvel in Vierhouten. Wanneer de maatregelen voorschrijven dat we met een groep bij elkaar mogen zitten, zal het ledenweekend doorgaan.

## **Scouting**

Voor de scouting van kandidaten voor het landelijk bestuur zal er een commissie worden opgericht, die ervoor gaat zorgen dat er op het voorjaarscongres meerdere kandidaten zullen zijn voor verschillende functies. De commissie zal bestaan uit 1 lid van elke afdeling.

# Leden

## **Werving**

Voor de ledenwerving is er nauwe samenwerking tussen de bestuursleden communicatie en leden. Samen zetten ze de ledenwervingsweken op en zorgen ze voor goede online ledenwerving. Daarnaast willen we dit jaar inzetten op een mooie film over de JS. Deze film wordt dan ons visitekaartje bij de scholentour en de zomertour. Het filmpje wordt een promovideo die we zowel online als offline kunnen gebruiken.

Hoe de aankomende zomertour eruit gaat zien is onzeker en dat maakt het plannen lastig. Toch denken we dat we veel kunnen doen, ondanks corona. Wanneer een fysieke zomertour er niet in zit, lijkt het ons tof (mits het betaalbaar is) om verschillende goodiebags te maken en die bij de ingang van scholen en universiteiten te geven aan studenten. Hierdoor creëren we toch een bepaalde zichtbaarheid. Daarnaast willen we ons ook richten op de goodies van de JS en toffe (nieuwe) goodies ontwikkelen. Mocht jij een goed idee hebben, mag je dit natuurlijk altijd benoemen.

## **Activeren**

Bij het activeren van leden maken we onderscheid tussen nieuwe leden en al oudere inactieve leden. Het activeren van de nieuwe leden zal gaan door middel van het bellen van deze leden. Tijdens het bellen worden een aantal dingen gevraagd en verteld aan de leden. Ten eerste wordt uitgelegd hoe de JS werkt en hoe ze actief kunnen worden. Daarna wordt ook nog ingegaan op wie zij zijn als persoon en wat ze bijvoorbeeld als studie doen. Dit wordt bijgehouden (AVG-proof) en is altijd leuk om erbij te pakken, mocht er een keer iets zijn. Daarnaast worden nieuwe ledendagen georganiseerd. Normaliter is er een rondleiding in de Tweede Kamer en een gesprek met twee Kamerleden. Aankomend jaar gaat alles anders, dus dit ook. Nieuwe ledenbijeenkomsten worden online georganiseerd tot en met maart. In het voorjaar, met hopelijk beter weer en een betere coronasituatie, willen wij een barbecue organiseren met alle leden die het afgelopen jaar lid zijn geworden. Ook hier willen we een spreker aan koppelen. Zo hebben we toch een gezellige fysieke bijeenkomst. Natuurlijk zullen wij hierin de coronamaatregelen volgen.

Daarnaast proberen wij de al bestaande inactieve leden te activeren voor de JS. Ten eerste worden daarom alle leden gebeld om actief te worden. Om mensen op verschillende manieren actief te laten worden zijn teams opgericht. In de volgende alinea daar meer over.

## **Behoud**

Leden behouden is een lastige taak, zeker als de PvdA het niet goed doet. Gelukkig zitten we tegenwoordig in een betere situatie en lukt het behouden van leden al veel beter. Toch draait het niet alleen om ledenaantallen, je wilt namelijk ook dat een groot deel van onze leden zijn weg vindt bij de JS. Dit is het behoud van actieve leden. Hiervoor hebben wij een systeem bedacht om te zorgen dat je op verschillende manieren actief kan zijn.

Het systeem bestaat uit verschillende teams waar leden aan deel kunnen nemen. Deze teams zullen laagdrempelig zijn en zal worden geleid door een landelijk bestuurslid. Hieronder een opsomming van de verschillende teams die wij op dit moment in gedachte hebben. Gedurende het jaar hopen we ook nog ideeën van leden te krijgen voor een nieuw team, mocht hier behoefte aan zijn.

De verschillende teams:

- Scholentourteam à Dit team gaat op zoek naar scholen om deze te bezoeken. Daarnaast worden zij getraind om verschillende gastlessen te geven. Door dit team te ontwikkelen hoop ik dat we zoveel mogelijk scholen langs kunnen gaan en een goede basis hebben voor de komende jaren.
- Belteam à Dit team gaat helpen met leden bellen. Daarnaast zullen zij om de zoveel tijd alle (in)actieve leden bellen.
- Activiteitenteam à Dit team organiseert samen met het bestuurslid scholing de scholingsactiviteiten van de vereniging. Zij kunnen hier denken aan bijvoorbeeld verschillende masterclasses.
- JSTV-team à Is samen met bestuurslid communicatie verantwoordelijk voor het maken van videocontent.
- MBO-team à Gaat zich richten op het betrekken van MBO'ers bij onze vereniging. Zo zorgen zij er ook voor dat er scholen op het MBO bezocht worden, maar ook dat er thema's gaan die ook relevant zijn voor jongeren.
- Nieuwe ledenteam à Deze richt zich speciaal op nieuwe leden. Het team zorgt ervoor dat er nieuwe leden wegwijs worden gemaakt in de vereniging. Bij aanvraag kunnen deze teamleden ook koffiedrinken met deze nieuwe leden om ze beter te leren kennen en een soort buddy te zijn. Daarnaast kunnen deze uitleg geven over hoe zij actief zijn geweest tijdens hun JS-leven.
- Meeloopdagteam à Dit team helpt samen met bestuurslid scholing mee om leden te koppelen aan bekende PvdA'ers. Hierdoor leren leden van alles over de politiek met een meeloopdag bij bekende PvdA'ers.
- Communicatieteam à Dit team gaat samen met het bestuurslid communicatie content creëren.
- Internationals team à Dit zijn internationale JS'ers die geen Nederlands spreken, zodat ze een platform hebben en met zijn alle contact hebben.

Deze verschillende teams zullen bestaan uit leden die hier affiniteit mee hebben. Zo hopen we ook een stukje bij te dragen aan het inzetten van de talenten van onze leden. Daarnaast is het een mooie manier om jezelf te ontwikkelen. Het belangrijkste in zo'n team is dat het een leerschool is en dat fouten maken mag. Uit alle leden die deelnemen aan het team wordt één voorzitter gekozen. Deze is contactpersoon voor het LB en zal ook de kartrekker worden van het team.

### **Vrijwilligersmanagement**

Het hebben van vrijwilligers in een vereniging als de onze is ontzettend belangrijk. Deze vrijwilligers draaien afdelingen, zij houden het LB kritisch en zij zetten zich in voor de vereniging en onze idealen. Als eerste mag natuurlijk gezegd worden dat wij als LB daar ontzettend dankbaar voor zijn. Daarom gaan wij ons dit jaar ook inzetten op het nadrukkelijk bedanken van al onze vrijwilligers. Zij mogen weten dat ze enorm gewaardeerd worden. Hoe dit precies wordt vormgegeven is nog onbekend, dit komt door de situatie door corona. Daarnaast wil ik mij dit jaar inzetten op een stukje vrijwilligersmanagement. In de campagne hebben wij ontzettend veel vrijwilligers nodig en deze moeten ergens vandaan komen. Daarom willen wij een grote vrijwilligerspoule oprichten om goed campagne te kunnen gaan voeren. Of mensen willen deelnemen in deze vrijwilligerspoule wordt gevraagd tijdens het bellen van al onze inactieve leden.

### **Scholentour**

De scholentour is elk jaar een belangrijk, maar vooral ook ontzettend leuk hoofdstuk binnen de functie voor het bestuurslid leden. Helaas maakt de situatie omtrent corona het wel heel ingewikkeld. Toch geven we de moed niet op. Bij elk nieuw lid dat gebeld wordt gaan we tegenwoordig vragen of deze persoon op de middelbare school zit. Vervolgens mail ik alle leden die aangeven dat ze op de middelbare school zitten of wij langs mogen komen. Ook tijdens het belrondeje met inactieve leden wordt dit gevraagd. Zo hopen we, samen met het scholingstourteam, op het geven van vele gastlessen.

## **Communicatie**

We zullen ons inzetten voor een heldere en professionele boodschap naar buiten toe. Dit doen we als de JS acties onderneemt, activiteiten organiseert, statements maakt, aanwezig is bij bijeenkomsten en bij allerlei overige bezigheden van de JS. Verder blijven we ons bezig houden met de permanente campagne, website, socials en nieuwsbrief.

### **Professionalisering**

We zijn erop uit om de JS een herkenbaar uiterlijk te geven zodat we zichtbaar zijn, zowel online als bij activiteiten. Bij dit doel hebben we een aantal dingen voor ogen die te maken hebben met een aantal van de kerntaken op het gebied van communicatie. Zo willen we aan de slag met een verbeterde website, een lay-out voor de socials en met de nieuwsbrief. Zo hopen we de JS een stuk professioneler te kunnen maken. Op die manier hopen we dat we aan het einde van ons bestuurstermijn de communicatie tak van de JS achterlaten met allerlei bouwstenen waar we nog jaren mee vooruit kunnen. In dit werkplan kun je concrete plannen lezen om deze doelen te bereiken.

## **Website**

De huidige website van de Jonge Socialisten voldoet aan een aantal eisen van een goede website. Zo is er veel informatie te vinden. Afdelingen kunnen redelijk eenvoudig hun eigen omgeving inrichten en bijhouden, bezoekers kunnen formulieren invullen, betalingen voltooien en nieuwsberichten vinden. Er is een overzichtelijke agenda en men kan onze contactgegevens vinden. Er zijn echter een aantal problemen; De website probeert te veel onbelangrijke info in een te kleine omgeving weer te geven in het menu. Ook zijn er visuele bugs en zijn de header, sub-header, footer en side-bar onoverzichtelijk. Naar onze mening speelt de website ook onvoldoende rol in passieve ledenwerving. Ook zouden visuele aanpassingen om een sociaaldemocratisch en jong gevoel te geven niet verkeerd zijn. Deze en meer problemen gaan we graag aanpakken in het komende bestuursjaar.

## **Socials**

De JS heeft op de socials een groot bereik. Het is voor ons belangrijk dit bereik van leden en niet-leden niet te verwaarlozen. Bij deelname aan acties, het organiseren van activiteiten en het terugblikken op bijeenkomsten houden we iedereen het hele jaar op de hoogte. We vinden het prettig om hier regelmaat en herkenbaarheid aan toe te voegen. Zo wordt ons bereik groter en zijn we zichtbaarder.

## **Spotje**

Het komende jaar is een jaar waarin we kansen voor ledenwerving niet moeten laten liggen. We hebben voor ogen om een professioneel promo-spotje te maken dat we voor de permanente campagne voor een langere periode kunnen inzetten. Het is de bedoeling dat deze op de voorpagina van de vernieuwde website te zien is met volledige inhoud. Verder moet het spotje overal passend voor zijn. Zo kunnen we het promospotje inzetten op alle socials. Bijvoorbeeld voor de instastory, in de feed en op andere plekken op het internet waar we gelijkgestemde jongeren kunnen inspireren om lid te worden.

## **Advertenties**

Het afgelopen jaar is er heel succesvol geadverteerd op sociale media, het is van belang voor de organisatie om dit succes een vervolg te geven. Daarom gaan we na hoe we dit het beste kunnen doen. Op deze wijze kunnen we eventuele nieuwe leden en geïnteresseerden bereiken.

# Internationaal

De internationale functie onderhoudt contacten met organisaties en personen in het buitenland en internationale en internationaal georiënteerde organisaties binnen Nederland. Het is dan ook belangrijk om dit vast te houden. Het streven is om meer NGO's te betrekken bij onze vereniging. Dit zijn organisaties die niet met een overheid verbonden zijn. Verder is het streven om de werkgroep internationaal uit te breiden en minimaal 1 tot 2 keer per maand te overleggen. We hopen hierdoor participatie onder leden te vergroten waardoor zij kunnen meedenken over internationale vraagstukken. Daarin komen (online) seminars goed van pas.

Daarnaast zullen we aanwezig zijn tijdens de vergaderingen van de Europese fractie en daarin input leveren op onderwerpen die ons als JS aangaan. De thema's die we willen belichten zijn sociale zekerheid, emancipatie, armoedebestrijding, LHBTI+-rechten en het VN-verdrag handicap. Er zal er een reeks worden georganiseerd over LHBTI+ rechten in Europa.